
Anerkennung und Dank für Ihren Einsatz

Liebe Mitarbeitende,

leider kommt es in der Stiftung immer wieder zu ausfallbedingten Lücken im Dienstplan. Das Instrument „Shift Manager“, welches seit über einem Jahr in vielen Bereichen im Einsatz ist, soll helfen, das Rekrutieren von Fremdpersonal zu reduzieren. Mitarbeitende haben nunmehr die Möglichkeit, sich für kurzfristige Einsätze (Einspringen) zu melden.

Wer über den „Shift-Manager“ zukünftig einen Dienst übernimmt, bekommt seit dem 1. März 2025 eine höhere Prämie. Für das Einspringen gibt es statt bisher **50 Euro** nun **100 Euro**. Zusätzlich zur Prämie werden die geleisteten Stunden als Mehrarbeit weiterhin ausgezahlt. Sollte Ihr Jahresarbeitszeitkonto Minusstunden aufweisen, wird die Mehrarbeit mit diesen verrechnet und es kommt nicht zur Auszahlung.

Bitte verstehen Sie die Erhöhung der Prämie als Ausdruck unserer Wertschätzung und zugleich als Dank an alle Mitarbeitenden, die einspringen, wenn es einmal eng wird. Nur mit Ihrer Hilfe und durch Ihren Einsatz kann unser System funktionieren. Sie sorgen dafür, dass die uns anvertrauten Menschen im bewährten Team gepflegt und unterstützt werden können.

Dieses Angebot gilt für Mitarbeitende in der Pflege und Betreuung, die einen Arbeitsvertrag mit der ESV, der Evangelisches Krankenhaus Hagen-Haspe gGmbH oder der Evangelischen Altenhilfe und Betreuung Haspe gGmbH haben und die den Shift-Manager nutzen. Bitte sprechen Sie mit Ihrem/Ihren Vorgesetzten, ob eine Nutzung des Shift-Managers auch in Ihrem Bereich gewünscht ist, sofern Sie diesen nicht bereits verwenden.

Verschiedene MAVen gaben den Anstoß, die Prämie zu erhöhen. Diesem Vorschlag haben wir – ich als Vorstand gemeinsam mit den Kollegen und Kolleginnen des Managementboards – gern zugestimmt.

*Herzliche Grüße
Ihr*

*Markus Bachmann
Vorstand*